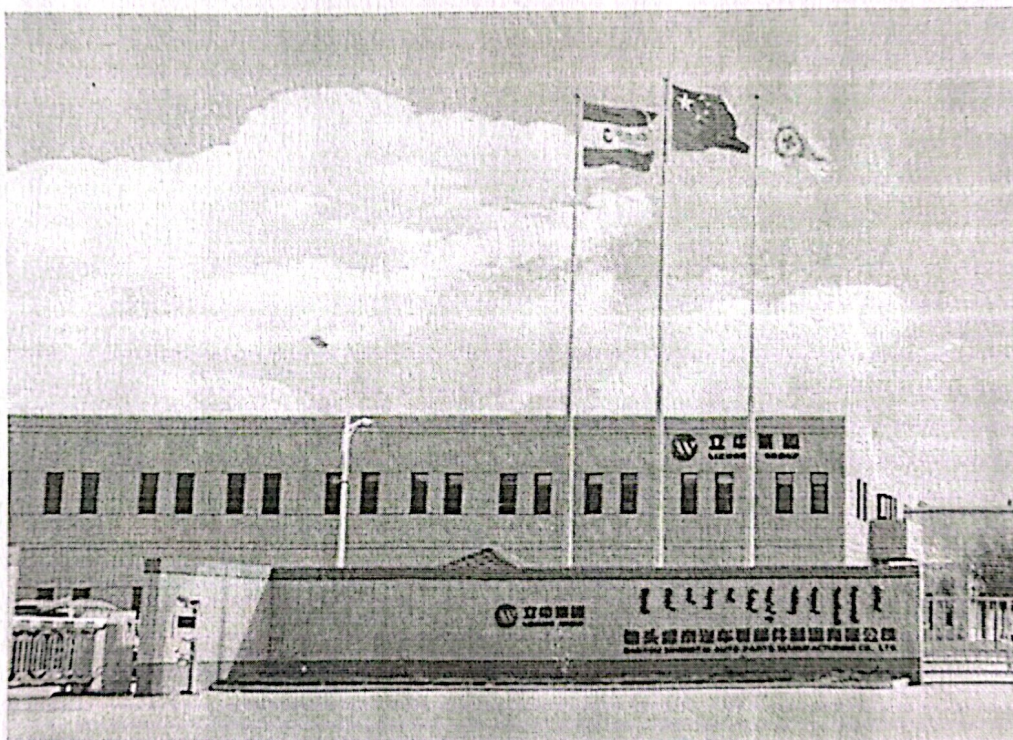


包头盛泰汽车零部件制造有限公司

2024 年度社会责任报告



目 录

第一节 公司简介	1
1.1 公司情况简介	1
1.2 企业研发创新实力	1
1.3 企业技术实力	4
1.4 企业产业化能力	4
1.5 企业 2024 年生产经营情况	6
第二节 公司治理	7
2.1 公司治理的基本状况	7
2.1.1 股东及组织构架	7
2.1.2 关于绩效考核与激励约束机制	8
2.1.3 关于利益相关者	8
2.2 公司人才理念	8
第三节 环境治理	10
3.1 防治污染设施的建设和运行情况	10
3.2 建设项目环境影响评价及其他环境保护行政许可情况	10
3.3 突发环境事件应急预案	12
第四节 节能减排降碳	13
4.1 公司节能减排降碳情况	13
4.2 供应商节能减排降碳情况	14
第五节 绿色发展	16
5.1 建设绿色工厂	16

5.2 建设绿色供应链	18
5.2.1 实施绿色采购	20
5.2.1 实施供应商管理	21
第六节 社会责任	22
6.1 客户权益保护	22
6.2 员工权益保护	22
6.3 积极参与社会公益事业	24

第一节 公司简介

1.1 公司情况简介

包头盛泰汽车零部件制造有限公司（以下简称“公司”或“包头盛泰公司”）是立中集团（股票代码:300428）2015 年 3 月投资成立的子公司，注册资本金 34000 万元，位于包头市东河区国家生态工业（铝业）示范园区，是一家专业从事高强度、高精度、轻量化铝合金车轮研发与制造的高新技术企业，也是自治区规模最大、技术最先进的铝合金车轮生产企业。



公司厂区外貌

公司位于包头市铝业产业园区内，占地面积 23.7 万平方米（355 亩），总投资 12 亿元。铝合金车轮年产能 600 万只，其中乘用车车轮 540 万，商用车轮 60 万只，是大型铝合金车轮生产企业

公司通过了 ISO9001 质量管理体系、IATF16949 质量管理体系、ISO14001 环境管理体系、ISO45001 职业健康安全体系、ISO50001 能源管理体系、巴西 INMETRO、美国 DOT 等认证。

1.2 企业研发创新实力

公司现有员工 1475 人，其中研发人员 211 人（中级职称 15 人、内外部专家达 30 余人），均为铝合金车轮行业深耕多年的专业技术

人员。2017 年，公司研发团队被评为“鹿城英才”工程之“包头市产业创新创业人才团队”，同年在自治区科技厅与科协举办的全区创新方法大赛上获金奖。

另外，公司拥有独立技研中心，中心占地 1700 m²，基础设施完善，拥有 CAD、CATIA、PLM、OA 等先进设计、办公软件系统，可在工艺、结构方面进行专业的二、三维设计，同时建立了专用网络系统及数据库。中心实验检测设备与国际领先技术接轨，拥有弯曲试验机、冲击试验机、盐雾试验机、平衡检测机等系列专业设备，能够满足车轮技术研发、日常产品检测试验等 70 多个项目。



技术研发中心外景图片



台架实验室



三坐标测量仪



盐雾实验室

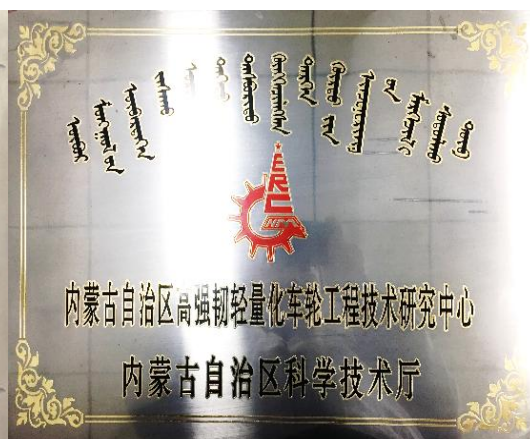


涂层实验室

凭借优质的研发基础设备配备、健全的研发人员配置、强大的研发创新能力，完备的研究开发制度，公司技研中心 2016 年被认定为“自治区级企业技术中心”，2018 年被认定为“内蒙古自治区高强韧轻量化车轮工程技术研究中心”，2019 年与 2022 年，公司被连续认定为“国家级高新技术企业”。



自治区级企业技术中心



自治区级工程技术研究中心



1.3 企业技术实力

技术中心自成立以来，承担并完成了自治区级、集团级、公司级研发项目 142 项，取得了丰硕的研发成果。其中承担自治区科技重大专项课题“新能源汽车轻量化车轮用稀土铝合金材料开发项目”（项目编号：ZDZX2018026）与自治区科技厅科技成果转化“高强度、轻量化铝合金车轮高效低成本铸旋技术产业化应用项目”（项目编号：CGZH2018044）的研发成果，均已在实际生产产品中推广应用。

此外，公司积极开展产学研协同创新合作，与北京交通大学共建铝合金车轮智能制造创新基地，与内蒙古科技大学签订 5 年的战略合作框架协议，与内蒙古工业大学材料科学与工程学院共建自治区级工程技术研究中心。通过产学研用，技术中心研发出了铝合金车轮领域多项高新技术与产品，填补了自治区在高强度、高精度、轻量化铝合金车轮研发与制造方面的空白，目前已获得 50 项授权专利。



公司所获专利列举

1.4 企业产业化能力

公司拥有从材料到成品集熔、铸、旋、热、加、涂全套五代加工设备与工艺，具备年产铝合金车轮 540 万只，商用车轮产能 60 万只/

年产能，可生产全涂、亮面等铝合金车轮产品三百余种。产能占国内行业总产量约 3%，是自治区规模最大、技术与装备最先进的铝合金车轮制造企业。

公司严格执行 6S 管理，现已通过了 ISO9001 质量、ISO14001 环境、IATF16949 质量、ISO45001 职业健康安全、ISO50001 能源管理、GB/T23001/GB/T23006 两化融合管理(AA 级)体系、日本 VIA、巴西 INMETRO、印度 ARAI、美国 DOT 等体系认证。

公司现累计开发设计超过 400 多个系列 1700 多款车轮产品。2024 年，公司产销 486 万只车轮；产品供应主要 OEM 客户如海外现代、上汽、领克、长城、北京现代等国内外多个汽车制造商，装配中高端汽车的车轮。



高精度、高强度、轻量化铝合金车轮系列产品

公司通过使用大批量智能自动工业机器人、高效数控车床、数控加工中心、自动化检测系统与 ERP 资源计划系统、SRM、EAS、LIMS 等先进自动化生产设备及管理系统，建立自动化生产车间，较传统车间减少 64%的劳动人员，实施降低运营成本约 22%、提高生产效率约 22%、降低劳动强度的同时大幅提升生产效率和质量。

2022 年，公司先后被评为“内蒙古自治区级绿色制造示范单位”

与“国家级绿色工厂”，2024 年，被内蒙古自治区工信厅认定为自治区级绿色供应链管理企业。



铝合金车轮加工车间照片

1.5 企业 2024 年生产经营情况

包头盛泰公司 2024 年完成营业收入 185635.01 万元、利润总额 3791.84 万元、实际上缴税费总额 1438.27 万元，2024 年产销 486 万只铝合金车轮毂。

第二节 公司治理

2.1 公司治理的基本状况

报告期内，公司严格按照《公司法》等有关法律、法规要求，结合公司实际情况，建立健全公司内部管理和控制制度，不断完善公司的法人治理结构；进一步规范公司运作，提高公司治理水平。

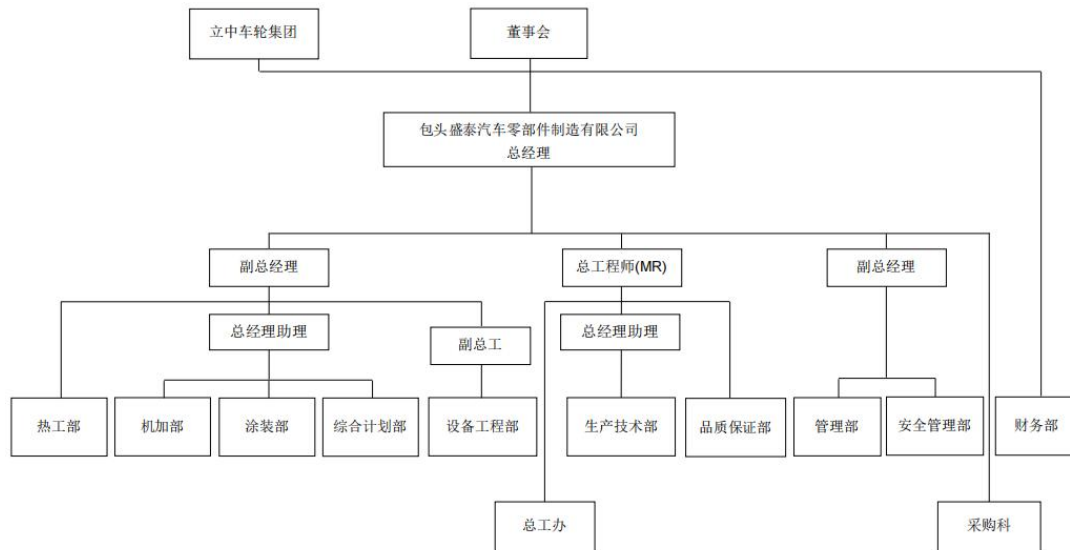
2.1.1 股东及组织构架

公司母公司是天津立中车轮有限公司，其为立中四通轻合金集团股份有限公司（下文简称“四通新材”）下属子公司。四通新材成立于1998年，是立中车轮集团核心业务版块，专业从事功能中间合金新材料的研发、制造，是全球中间合金行业大型企业，2015年3月19日在深圳证券交易所创业板挂牌上市，现拥有8家公司，分布于保定、天津、包头、山东、香港、英国。四通新材先后建立国家国际科技合作基地、河北省企业技术中心、河北省功能中间合金材料工程研究中心、河北省航空航天金属材料技术创新中心、河北省铝基高端晶粒细化新材料（海外）国际联合研究中心、中科院包头稀土应用中心、英国布鲁内尔大学研究中心等8个技术研发平台。

立中车轮集团创立于1995年，专业研发、制造高端铝合金车轮毂轻量化产品，是中国大型铝合金汽车车轮制造企业，现拥有19家子公司，分布于河北保定、秦皇岛、天津、包头、滨州、武汉、大冶、长沙、泰国、美国、巴西、墨西哥和韩国，并在全球9个国家建立了办事处。立中车轮集团铝合金车轮毂产能2000万只，汽车底盘件200万套，车轮模具产能1200套，轮胎组装产能300万套。立中车轮是拥有合金材料研发制造-功能中间合金研发制造-模具研发制造-车轮研发制造的完整技术链企业。低压铸造、铸造旋压、液态模锻、固态模锻等四大工艺技术产品，为全球汽车厂提供配套服务，产品出口占

比约 60%。

包头盛泰汽车零部件制造有限公司组织架构如下。



包头盛泰公司组织架构图

2.1.2 关于绩效考核与激励约束机制

公司逐步建立和完善了公正、透明的高级管理人员绩效考核标准和激励约束机制。高级管理人员的聘任和考核公开、透明，符合法律法规的规定。

2.1.3 关于利益相关者

公司充分尊重和维护相关利益者的合法权益。以客户为中心，坚持职工、供应商和社会利益的平衡，共同推动公司和行业持续、健康的发展。

2.2 公司人才理念

秉承立中集团人才理念，公司始终坚持“以人为本”的理念，把合适的人才，放到合适的位置，做合适的事情。

“先塑造立中人，后制造立中产品”，尊重员工、爱护员工、常怀感恩之心是立中企业文化的根本。坚信每位员工都有自己独特的价值，挖掘每位员工的潜力，“把合适的人，放到合适的位置，做合适的事”，

为每位员工提供完整的职业培训和薪酬福利机制，是我们人力资源管理工作的首要职责；尊重每位员工的价值，并致力于为每位进入立中的员工提供优渥的工作平台和成长机会，是我们始终信奉的原则和理念。

为了使每一位员工在包头盛泰都能得到认可和享受公平待遇公司设立了三条职业发展通道，总有一条通道会适合您，实现自己的人生价值。

深知员工是企业经营发展的第一要素，集团建立了更加合理的绩效工资制、计件工资制、协议工资制等薪酬激励机制，重点考虑核心人才、稀缺人才、绩优人才，体现了“多劳优劳多得”的分配理念。我们在 2000 年就设立了《终身享受董事会津贴制度》，以感谢广大干部员工为立中集团发展做出的贡献。

除完善的薪酬体系外，集团还为员工设立了年功、餐补、外派补贴、国外薪资、配车、油补、话费、住房补助、节假日福利，免费提供工服、答谢晚宴、稳定员工奖励基金、特困员工救济、持续改进奖励、创新发明奖励等。

为了鼓励员工成长，公司每年定期组织优秀员工评选活动，奖项设置包括：最佳新人奖、优秀教练奖、先进工作奖、生产标兵奖、勤劳奉献奖、市场开拓奖、技术创新奖、质量保障奖、优秀班组奖、十年工龄奖，公司为获奖员工颁发证书及奖金。

除此之外，定期对获得证书的科技成果、新产品鉴定、授权专利、起草的标准、发表的论文、专著等科研成果进行评定，根据实用价值及贡献大小进行现金奖励，尽最大努力激发每一位员工的潜能。

第三节 环境治理

3.1 防治污染设施的建设和运行情况

2024 年，公司严格执行国家环保法律、法规、标准和地方政府相关环保要求，公司及生产基地设置专职 EHS 管理机构、配置专职环保管理人员，负责环保体系、环保管理程序、制度、三废排放合规管理。现公司各生产基地均配套建设有齐备完善的废水、废气污染治理设施，并均处于正常运行状态。污染物得到有效治理且远低于国标、低于地标排放标准要求排放，并依据属地环保监管要求，对于水、气等污染物排放安装有在线实时监控系统，数据上传至属地监管环保局；对于产生的危险固体废物，设置符合要求的专用暂存场所，并全部委托有合规处置资质的公司进行无害化处置。

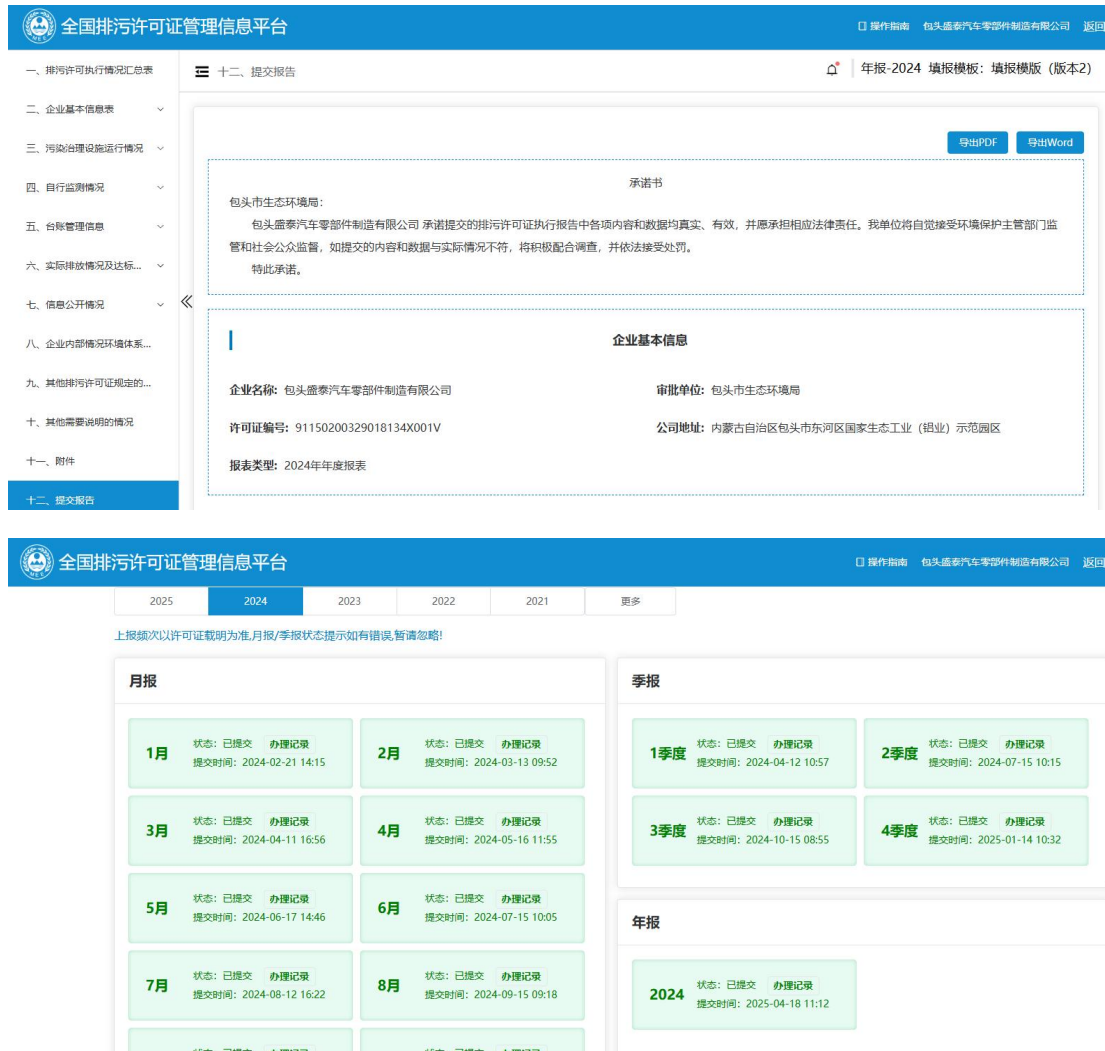
根据 2024 年环境检测报告，2024 年公司全年达标排放、防治污染设施正常运行。

3.2 建设项目环境影响评价及其他环境保护行政许可情况

2024 年度，公司涉及的建设项目严格按照国家法规要求履行建设三同时规定。开展环境影响评价及审批，项目建设过程严格落实环保治理设施同主体工程同时设计、同时建设、同时投入生产使用，确保建设项目符合相关环境保护行政许可规定。

2024 年度，公司在国家生态环境部“全国排污许可证管理信息平台”定期公布了 2024 年排污许可证执行报告，包括基本信息、包括单位名称、统一社会信用代码、法定代表人、生产方式、联系方式，以及生产经营和管理服务的主要内容、产品及规模；2.排污信息，包括主要污染物及特征污染物的名称、排放方式、排放口数量和分布情况、排放浓度和总量、超标情况，以及执行的污染物排放标准、核定的排放总量；3.污染防治设施的建设和运行情况；4.建设项目环境影响评

价及其他环境保护行政许可情况；5.突发环境事件应急预案；6.季度及年度排污许可证执行报告中的相关内容；7.其他应该公开的环境信息。



全国排污许可证管理信息平台

操作指南 包头盛泰汽车零部件制造有限公司 返回

一、排污许可证执行报告汇总表 二、提交报告 年报-2024 填报模板: 填报模板 (版本2)

二、企业基本信息

三、污染治理设施运行情况

四、自行监测情况

五、台账管理信息

六、实际排放情况

七、信息公开情况

八、企业内部环境管理体系

九、其他排污许可证规定的内容

十、需要说明的情况

十一、附件

十二、提交报告

承诺书

包头市生态环境局:

包头盛泰汽车零部件制造有限公司 承诺提交的排污许可证执行报告中各项内容和数据均真实、有效,并愿承担相应法律责任。我单位将自觉接受环境保护主管部门监管和社会公众监督,如提交的内容和数据与实际情况不符,将积极配合调查,并依法接受处罚。

特此承诺。

企业基本信息

企业名称: 包头盛泰汽车零部件制造有限公司 审批单位: 包头市生态环境局

许可证编号: 91150200329018134X001V 公司地址: 内蒙古自治区包头市东河区国家生态工业 (铝业) 示范园区

报表类型: 2024年年度报告

2025 2024 2023 2022 2021 更多

上报频次以许可证载明为准,月报/季报状态提示如有错误,暂请忽略!

月报

1月	状态: 已提交 办理记录 提交时间: 2024-02-21 14:15	2月	状态: 已提交 办理记录 提交时间: 2024-03-13 09:52
3月	状态: 已提交 办理记录 提交时间: 2024-04-11 16:56	4月	状态: 已提交 办理记录 提交时间: 2024-05-16 11:55
5月	状态: 已提交 办理记录 提交时间: 2024-06-17 14:46	6月	状态: 已提交 办理记录 提交时间: 2024-07-15 10:05
7月	状态: 已提交 办理记录 提交时间: 2024-08-12 16:22	8月	状态: 已提交 办理记录 提交时间: 2024-09-15 09:18

季报

1季度	状态: 已提交 办理记录 提交时间: 2024-04-12 10:57	2季度	状态: 已提交 办理记录 提交时间: 2024-07-15 10:15
3季度	状态: 已提交 办理记录 提交时间: 2024-10-15 08:55	4季度	状态: 已提交 办理记录 提交时间: 2025-01-14 10:32

年报

2024	状态: 已提交 办理记录 提交时间: 2025-04-18 11:12
------	--

“全国排污许可证管理信息平台”定期报告公布截图

包头盛泰公司 2024 年废气污染物排放量依次为非甲烷总烃 1.47t、颗粒物 1.30t、SO₂ 0.13t、NO_x0.15t, 废气水污染物排放量依次为化学需氧量 4.63t、氨氮 0.70t。

包头盛泰公司排污许可证废气污染物许可排放量依次为非甲烷总烃 5.42t、颗粒物 67.45t、SO₂ 5.04t、NO_x 34.98t, 废水污染物许可排放量依次为化学需氧量 53.62t、氨氮 4.29t。

包头盛泰公司 2024 年排污量满足排污许可证总量要求，全年检测数据均满足标准要求，即符合环保法规要求。

3.3 突发环境事件应急预案

公司按照规范标准编制《突发环境事件应急预案》，经属地环境监管部门认定资质专家评审后，并在属地环境主管部门备案。并且在工厂配备适用的安全环保应急救援工具、材料，按年度培训演练工作计划组织开展环境突发事件应急救援预案的演练，对演练情况进行总结评估持续改进。

第四节 节能减排降碳

4.1 公司节能减排降碳情况

包头盛泰公司能源消费品为电力、汽油、柴油、天然气。2024 年，包头盛泰公司的电力、汽油、柴油、天然气消耗量依次为 91006.24MWh、12.8758 吨、155.75 吨、1770.8057 万 m³，综合能耗折合标准煤 32933.45 吨，每万元产值能耗 0.1774 吨标准煤。

包头盛泰公司组织实施了企业 2024 年温室气体排放盘查、2024 年产品碳足迹核算，并在公司网站进行了公开。2024 年，包头盛泰公司全年温室气体二氧化碳 119288.74tCO₂，1 吨产品从“摇篮”到“大门”碳排放量为 15.04tCO₂eq。

为降低包头盛泰公司能源消费量及碳排放量，积极各项节能减排措施。2024 主要节能降碳减排技术改造有：

①旋压车间：验证旋压预热温度，根据季节及环境温度合理制定标准、旋压预热炉故障停机 10 分钟以上时关闭预热炉，降低能源消耗，待修复后再点火升温。

②热处理车间：按节拍进料，保证每料框满载，避免空炉燃烧浪费电能，单吨能耗降低到 98 度/吨。

③机加一车间：按生产计划对不暂开启设备关闭电源，减少能耗；提高单机效率，降低单吨用电量消耗；车间顶部照明实施单灯单控，降低能耗；根据季节性合理调整自动清洗线热风机开启数量。

④机加二车间：按生产计划对不暂开启设备关闭电源，减少能耗；提高单机效率，降低单吨用电量消耗；车间顶部照明实施单排单控，降低能耗；根据季节性合理调整自动清洗线热风机开启数量；车间顶部排风扇为动力风扇，改为无动力风扇，减少能耗。

⑤精车车间：提高单机效率，降低单位电耗、设备协助精车车间

用电范围（一期包装、二期终检与精车车间使用同一电表）、培训、监督现场设备开启情况，做到人走灯灭、部分设备关闭运行。

⑥生产技术部：依据轮型结构指定责任人进行工艺优化，模具设计优化，提升铸造单机班产，每月提升 1-2 款轮型；通过工艺控制及设备泄压装置排查改造，降低泄压时间，降低单只毛坯生产周期；通过优化程序，进给率及工艺路线从而提高自动线效率。

4.2 供应商节能减排降碳情况

包头盛泰公司主要铝液供应商包头铝业有限公司自有电厂机组实施了汽轮机通流改造，增大汽轮机通流面积，提高机组运行效率，供电煤耗下降约 15g/kWh，有利于降低产品全生命周期碳排放。包头铝业有限公司积极推行危废零库存，及时对大修渣、炭渣、铝灰进行处置，完成了污染土壤的评估与治理。

包头盛泰公司主要涂料供应商 PPG 涂料（天津）有限公司所属母公司 PPG 工业公司（中国）提出 PPG 节能减排等可持续发展 2025 目标。



到2025年，来自具有更高可持续性的产品和工艺将贡献公司销售额占比达40%。



到2025年，总废弃物处理量降低25%。



到2025年，温室气体排放强度降低15%。



到2025年，在全球所有PPG工厂中100%实施健康计划项目。



到2025年，将可再生能源用电量占比提升至 **25%**



到2025年，能耗降低 **15%**



到2025年，泄漏和释放率降低 **65%**



到2025年，用水量降低 **20%**

到2025年，通过多彩社区项目投资至少1000万美元。

PPG 工业公司（中国）可持续发展 2025 目标

第五节 绿色发展

5.1 建设绿色工厂

包头盛泰公司采取了节能环保绿色低碳技术，实施绿色生产，显著提供了包头盛泰公司绿色制造水平，于2023年3月被国家工信部认定为国家级绿色工厂。

发文机关：工业和信息化部办公厅

标 题：工业和信息化部办公厅关于公布2022年度绿色制造名单的通知

发文字号：工信厅节函〔2023〕64号

成文日期：2023-03-23

发布日期：2023-03-24

发布机构：节能与综合利用司

分 类：节能与综合利用

工业和信息化部办公厅关于公布2022年度绿色制造名单的通知

工信厅节函〔2023〕64号

各省、自治区、直辖市及计划单列市、新疆生产建设兵团工业和信息化主管部门：

为贯彻落实《“十四五”工业绿色发展规划》和《工业领域碳达峰实施方案》，持续完善绿色制造体系，经申报单位自评价、第三方机构评价、省级工业和信息化主管部门评估确认及专家论证、公示等程序，确定了2022年度绿色制造名单，现予以公布。有关事项通知如下：

一、2022年度绿色制造名单中，绿色工厂874家、绿色设计产品643个、绿色工业园区47家、绿色供应链管理企业112家（见附件1-4）。

二、按照2022年度动态管理要求，经各地工业和信息化主管部门核实确认，我部将前六批绿色制造名单中的41家绿色工厂、72个绿色设计产品、3家绿色工业园区、5家绿色供应链管理企业移出绿色制造名单，104家单位变更名称（见附件5）。

三、各地工业和信息化主管部门要加强对列入绿色制造名单的单位与相关产业政策的衔接，充分发挥以点带面的示范作用，引领本地区制造业绿色转型。要加强跟踪指导和动态管理，组织已列入绿色制造名单的单位填报2023年度动态管理表（登录工业节能与绿色发展管理平台<https://green.miit.gov.cn>），并对动态管理表中明确的各项关键指标进行审核。对于绿色制造水平关键指标不符合绿色制造评价要求的，组织进行现场评估，于2023年4月30日前完成动态管理工作提出动态调整意见，我部将综合评估后对名单进行调整。对于发生重大安全、质量、环境污染等事故的，要及时上报，我部将从名单中予以除名。

附件：

1. 绿色工厂名单.pdf
2. 绿色设计产品名单.pdf
3. 绿色工业园区名单.pdf
4. 绿色供应链管理企业名单.pdf
5. 绿色制造名单动态调整汇总表.pdf

附件1

绿色工厂名单

序号	地区	工厂名称
1	北京	富思特新材料科技发展股份有限公司
2	北京	北京福元医药股份有限公司
3	北京	北京中石化燕山石化聚碳酸酯有限公司
109	内蒙古	内蒙古北方重型汽车股份有限公司
110	内蒙古	<u>包头盛泰汽车零部件制造有限公司</u>
111	内蒙古	内蒙古伊利实业集团股份有限公司

包头盛泰公司被工信部认定为国家级绿色工厂文件截图

在产品阶段，公司采用生态设计理念，工厂在产品的原材料获取、生产、销售、使用和处置全生命周期阶段，不断优化产品的环境影响，将环境因素引入产品的设计和开发的活动中，工厂生产的铝合金汽车车轮具有散热好，安全性能高；重量轻，节能效果明显；真圆度高，整车乘驾性能好；装饰性好，更适应现代化整车的要求；可回收，生态效益明显等特点。

在生产过程中，公司减少有害物质的使用。涂装前处理液由含“6价铬”成分的有铬前处理药液更换成不含铬的“钛锆系”无铬前处理药液，杜绝了含铬前处理药液的使用。按全年生产 500 万只铝合金车轮计算，每年可减少含铬前处理药液的用量为 8 吨。

公司采取了废品及加工边角料回炉重熔、提升铸模金属利用率、优化喷涂工艺、改进喷涂设备、回收利用喷涂工序底粉等节约原材料措施，显著减少了原材料消耗。

公司采取了更换铸造保温炉保温层、更换高效变频节能型空压机、

空压机余热利用、熔炼炉烟气余热利用、生产废水处理后回用、柴油叉车更换为电动叉车等节能降碳措施，减少天然气、电力的消耗，不断改善铝合金汽车车轮碳足迹。

公司废水主要为循环冷却水、车轮涂装工序工件清洗水及少量生活污水。所有废水排入厂内污水处理厂进行预处理后，处理成中水，大约 60%的中水工厂回用，大约 40%的中水进入园区加通污水处理厂。

5.2 建设绿色供应链

包头盛泰公司将绿色供应链管理理念纳入企业发展战略规划，并于 2022 年 12 月成立由公司最高管理者总裁为负责人的公司绿色供应链管理委员会，建立绿色供应链管理体系，发挥绿色供应链管理优势，打造绿色供应链管理示范企业。

包头盛泰公司将环境保护和资源节约的理念贯穿于企业从产品设计到原材料采购、生产、运输、储存、销售、使用的全过程，发挥包头盛泰公司在供应链上的核心主体作用，引领带动供应链上下游企业减少产品/物料及其制造、运输、储存及使用等过程的能源资源消耗、环境污染和对人体的健康危害，促进资源的回收和循环利用，实现企业绿色采购和可持续发展，推动整个行业绿色可持续发展。于 2024 年 7 月被内蒙古自治区工信厅认定为自治区级绿色供应链管理企业。



政府信息公开

当前位置：首页 > 政务公开 > 法定主动公开内容 > 通知公告

索引号	000014348/2024-04232	主题分类	工业、交通\其他
发布机构	自治区工业和信息化厅	文号	内工信节综字〔2024〕329号
成文日期	2024-07-09	公文时效	

2024年自治区级绿色制造示范单位公示

来源：内蒙古自治区工业和信息化厅 发布日期：2024-07-09 14:56

字体：[大] [中] [小]

分享到：



打印本页

为完善绿色制造体系，全面推行绿色制造，助力工业领域实现碳达峰、碳中和目标，按照工业和信息化部《绿色工厂梯度培育及管理暂行办法》和《内蒙古自治区绿色制造体系建设管理实施细则》要求，组织开展了2024年绿色制造示范单位创建工作。经企业自愿申报，盟市工信局初审推荐，第三方机构组织专家综合评价，现将符合绿色工厂、绿色园区、绿色供应链条件的示范单位予以公示（见附件）。如有异议，可在公示期内反馈内蒙古自治区工业和信息化厅，需书面反馈意见并明确事实依据、真实姓名及联系方式。

公示时间：2024年7月9日—7月15日

联系电话（传真）：0471-4826524

2024年7月9日

附件

2024年自治区级绿色制造示范单位

绿色工厂			
序号	所属盟市	旗县区	企业名称
1	呼和浩特市	经济技术开发区	内蒙古大窑嘉宾饮品有限公司
2	呼和浩特市	土默特左旗	中材锂膜（内蒙古）有限公司

绿色供应链管理企业			
序号	所属盟市	旗县区	企业名称
1	呼和浩特市	玉泉区	内蒙古草原红太阳股份有限公司
2	呼和浩特市	清水河县	清水河县蒙西水泥有限公司
3	呼和浩特	经济技术开发区	内蒙古阜丰生物科技有限公司
4	呼和浩特市	和林格尔县	内蒙古盛健生物科技有限责任公司
5	呼和浩特市	土默特左旗	呼和浩特市吉宏印刷包装有限公司
6	包头市	稀土高新区	包头天石稀土新材料有限责任公司
7	包头市	土右旗	内蒙古敕勒川糖业有限责任公司
8	包头市	东河区	包头盛泰汽车零部件制造有限公司

包头盛泰公司被内蒙古自治区工信厅认定为自治区级绿色供应链管理企业文件截图

5.2.1 实施绿色采购

2024 年，包头盛泰公司按照《公司绿色供应链创建规划及实施方案》、《绿色采购管理规定》、《物料供应商管理程序》、《参与协商和交流控制程序》、《原材料认可管理流程》、《受限有害化学物质管理流程》、《供应商社会责任评审表》、《采购产品适用法律法规告知书》、《致重点施加影响相关方的一封信》等文件，实施绿色采购。

2024 年，包头盛泰公司对德州贝尔森化工有限公司、安徽拓扑思汽车零部件有限公司进行供应商审核，提出改善措施并监督供应商进行实施。

2024 年，包头盛泰公司要求主要供应商 PPG 涂料（天津）有限公司、三河亮克威泽工业涂料有限公司、金刚化工（天津）有限公司等主要供应商提供 RoHS 检测报告等原材料检测报告，确认产品 XRF 筛选、铅（Pb）、镉（Cd）、汞（Hg）、六价铬（Cr（VI））、多溴联苯（PBBs）、多溴二苯醚（PBDEs）等成分满足《汽车禁用物

质要求》（GB/T 30512-2014）对企业产品中禁用物质的要求。

5.2.1 实施供应商管理

依据《绿色采购管理规定》、《关键、重要物料供应商管理流程》、《重要辅助物料供应商管理流程》等制度要求，包头盛泰公司建立了供应商绩效评估制度。

包头盛泰公司每月对供应商实施月度业绩评价，从 7 个维度对供应商进行打分，根据评价分数由高到低分为：1、 ≥ 95 分为优秀供应商；85~94 分为良好供应商；71~84 分为合格供应商；70 以下为不合格供应商。

包头盛泰公司按照供应商业绩评价得分情况进行风险分类管理，95 分以上的优秀供应商为低风险供应商，85-95 分的良好供应商为中风险供应商，71~84 分为合格供应商为高风险供应商，70 分以下为不合格供应商。

根据 2024 年月度业绩评价，包头盛泰公司 2024 年无高、中风险供应商，低风险供应商占比为 100%。

第六节 社会责任

6.1 客户权益保护

在生产运营方面，公司有着严格的管控标准，确保了产品的相关标准达到或超越国际先进厂商的产品标准，并基于“客户的需求是我们的目标，客户的满意是我们的追求”的客户理念，在现有的客户要求下继续深挖潜在需求，提高产品质量，为未来开发客户新的需求奠定基础。

6.2 员工权益保护

公司严格遵守国家《劳动法》、《劳动合同法》等法律法规，完善企业用工制度，健全员工激励机制，加强人才梯队建设，并按照国家相关规定，按时足额为员工缴纳各项社会保险和住房公积金，保障员工的合法权益。

公司努力为员工提供良好的职业发展平台，已建立全面、系统、分层分类的培训和工作复盘体系，为员工量身定制培养计划，通过培训考核和绩效考核相结合的评估系统，不断提升员工综合素质和技能水平。

公司有良好的员工关怀体系，为员工提供免费住宿、定期免费健康体检、免费餐食、拓展旅游、员工班车、中秋福利、春节福利、防暑降温福利、生日福利、工会福利等多元化的福利，并组织开展安全知识竞赛、球类运动会、棋类比赛等多项文娱活动，外地员工享受探亲假，积极构筑和谐、快乐的企业文化氛围。



员工团建



给员工免费发放水果



员工体检

6.3 积极参与社会公益事业

承担应尽的社会责任公司注重与社会各方建立良好的公共关系，公司坚持以人为本、和谐共赢、可持续发展的原则，在不断拓宽自身发展道路的过程中，以高度社会责任感回报社会、服务社会，积极参与社会公益事业，为推进和谐社会建设贡献自己的力量。过去的 2024 年，公司一如既往地积极参加各种社会公益活动，受到社会各界的认可和好评。



红十字会感谢状